

Konsultant ds. Rekrutacji / Recruitment Consultant / Warszawa i Kraków

Nr ref.: RC/07/2018

Miejsce pracy: Warszawa, Kraków

Twoje zadania i obowiązki:

samodzielna i kompleksowa realizacja projektów rekrutacyjnych w jednym z poniższych obszarów tematycznych (w zależności od dotychczasowych doświadczeń, ale również Twoich oczekiwań i aspiracji zawodowych): finanse, księgowość, bankowość, projekty inżynieryjne, HR i administracja, IT, łańcuch dostaw, logistyka, zamówienia, budownictwo, sprzedaż i marketing, podatki i prawo, nowoczesne usługi biznesowe (BPO/SSC), aktywne pozyskiwanie Klientów biznesowych w ww. specjalizacjach oraz doradztwo i budowanie pozytywnych relacji z kluczowymi partnerami po stronie Klienta, reprezentowanie firmy na konferencjach oraz eventach i spotkaniach branżowych, networking branżowy.

Oczekujemy od Ciebie:

2-3 lata doświadczenia zawodowego w roli Rekrutera/Konsultanta ds. Rekrutacji – najchętniej wyniesionego ze środowiska agencyjnego,
bardzo dobrej znajomości jednego z powyższych obszarów tematycznych,
doświadczenia w rozwoju biznesu i aktywnym pozyskiwaniu klienta biznesowego,
bardzo dobrej znajomości języka angielskiego,
doświadczenia zawodowego i chęci dalszego budowania swojej kariery zawodowej w jednym ze wskazanych obszarów tematycznych/specjalizacji,
praktycznej znajomości metod sprzedaży i zdolności negocjacyjnych,
praktycznej znajomości wszystkich etapów procesu rekrutacyjnego: od analiza potrzeb, przez profilowanie, sourcing, researching, networking, wywiad pogłębiony aż po ofertowanie Kandydatów,
doskonałych umiejętności interpersonalnych, komunikatywności i popartego doświadczeniem profesjonalizmu w budowaniu relacji i współpracy z hiring managerami i kluczowymi parterami po stronie klienta,
bardzo dobrej umiejętności organizacji pracy własnej,
dynamicznej osobowości, postawy proaktywnej i zorientowanej na podejmowanie wyzwań oraz realizację celów – zarówno zespołowych jak i indywidualnych,

Co proponujemy?

atrakcyjne i pełne wyzwań stanowisko pracy w dynamicznej i prestiżowej organizacji,
międzynarodowe środowisko pracy,
ambitne projekty rekrutacyjne,
atrakcyjne wynagrodzenie podstawowe,

motywujący system prowizyjny, dający realny wpływ na wynagrodzenie końcowe,
bogaty pakiet benefitów pozafinansowych,
współpraca w oparciu o umowę o pracę,
bogaty pakiet szkoleń wdrożeniowych oraz stała oferta rozwoju w trakcie rozwoju kariery w firmie,
ścieżkę kariery uzależnioną od indywidualnych aspiracji oraz predyspozycji – ścieżka managerska lub ścieżka ekspercka.