

Senior IT Recruiter/ Warszawa

Nr ref.: [SITR/K/08/2018](#)
Miejsce pracy: [Warszawa](#)

Twoje zadania i obowiązki:

- Samodzielne i kompleksowe prowadzenie projektów rekrutacyjnych na różnorodne stanowiska z branży IT i/lub FinTech lub Digital (portfolio projektów Rekrutera będzie zależało od dotychczasowego doświadczenia)
- Aktywne i samodzielne przygotowywanie się do realizacji projektów rekrutacyjnych (interpretacja profili stanowisk, diagnoza źródeł kandydatów, analiza rynku kandydatów etc.)
- Projektowanie procesu komunikacji z rynkiem w oparciu o doskonałą jakość kontaktu, jak najwyższe standardy pracy oraz etykę zawodową
- Aktywne działania z obszarów sourcing, networking, direct search
- Nawiązywanie i utrzymywanie doskonałych relacji z kandydatami, w myśl najwyższej dbałości o candidate experience
- Operacyjna współpraca z klientami przy realizacji projektów, pozbawiona wątków sprzedażowych
- Współpraca z Klientami z rynku polskiego oraz z rynków zagranicznych
- Śledzenie trendów i tendencji rynkowych w obszarze IT lub FinTech lub Digital
- Udział w spotkaniach i eventach branżowych
- Współtworzenie wysoko wyspecjalizowanego zespołu ekspertów rekrutacyjnych osadzonego w konkretnym segmencie branżowym
- Możliwość realizacji projektów poza-rekrutacyjnych (np. w obszarze Employer Brandingu, onboardingu, w roli wewnętrznego trenera, w obszarze narzędzi wspierających rekrutację, w organizacji eventów etc.)
- Dla zainteresowanych istnieje możliwość rozwoju w kierunku business development i współpraca z klientami w poziomie sprzedaży usług

Oczekujemy od Ciebie:

- Minimum 2,5 do 5 lat doświadczenia w rekrutacji dla branży IT
- Praktycznej znajomości narzędzi rekrutacyjnych, w tym kompetencji sourcingowych i networkingowych
- Doświadczenia we współpracy z klientami z branży IT i/lub FinTech i/lub Digital oraz praktycznej znajomości rynku pracy w jednym z sektorów
- Lekkości w nawiązywaniu relacji, łatwości w poruszaniu się w środowisku biznesowym oraz dojrzałości w budowaniu relacji z klientem
- Inicjatywy w poszukiwaniu nowych rozwiązań i śledzeniu trendów rynkowych (mile widziane będą wszelkie pomysły wdrażania nowych narzędzi, metod pracy z rynkiem kandydata, eventów, które warto odwiedzić etc.)
- Bardzo dobrej znajomości języka angielskiego (min. B2, na potrzeby współpracy z kandydatami i klientami)

Co proponujemy?

Atrakcyjne i pełne wyzwań stanowisko w dynamicznie rosnącej organizacji

Ciekawe i różnorodne projekty rekrutacyjne do realizacji

Możliwość współpracy i tworzenia relacji w środowisku dużych, międzynarodowych organizacji ale również w środowiskach start-up'owych i na rynkach zagranicznych

Możliwość uczestniczenia w znaczących eventach branżowych oraz budowania relacji w środowisku rekrutacyjnym i biznesowym, które pozwolą na wzmacnianie marki osobistej Rekrutera

Możliwość rozwoju w strukturze organizacji i udziału w ciekawych, indywidualnie dobranych do potrzeb szkoleniach

Dwuskładnikowe, atrakcyjne wynagrodzenie

Elastyczne godziny pracy

Prywatną opiekę medyczną, imprezy integracyjne, eventy branżowe, bazę szkoleń

Możliwość angażowania się w ciekawe aktywności realizowane przez organizację lub ownership nad wewnętrznymi projektami