

Senior IT Recruiter/ Kraków

Nr ref.: **SITR/K/08/2018**

Miejsce pracy: **Kraków**

Twoje zadania i obowiązki:

Samodzielne i kompleksowe prowadzenie projektów rekrutacyjnych na różnorodne stanowiska z branży IT i/lub FinTech lub Digital (portfolio projektów Rekrutera będzie zależało od dotychczasowego doświadczenia)

Aktywne i samodzielne przygotowywanie się do realizacji projektów rekrutacyjnych (interpretacja profili stanowisk, diagnoza źródeł kandydatów, analiza rynku kandydatów etc.)

Projektowanie procesu komunikacji z rynkiem w oparciu o doskonałą jakość kontaktu, jak najwyższe standardy pracy oraz etykę zawodową

Aktywne działania z obszarów sourcing, networking, direct search

Nawiązywanie i utrzymywanie doskonałych relacji z kandydatami, w myśl najwyższej dbałości o candidate experience

Operacyjna współpraca z klientami przy realizacji projektów, pozbawiona wątków sprzedażowych

Współpraca z Klientami z rynku polskiego oraz z rynków zagranicznych

Śledzenie trendów i tendencji rynkowych w obszarze IT lub FinTech lub Digital

Udział w spotkaniach i eventach branżowych

Współtworzenie wysoko wyspecjalizowanego zespołu ekspertów rekrutacyjnych osadzonego w konkretnym segmencie branżowym

Możliwość realizacji projektów poza-rekrutacyjnych (np. w obszarze Employer Brandingu, onboardingu, w roli wewnętrznego trenera, w obszarze narzędzi wspierających rekrutację, w organizacji eventów etc.)

Dla zainteresowanych istnieje możliwość rozwoju w kierunku business development i współpraca z klientami w poziomie sprzedaży usług

Oczekujemy od Ciebie:

Minimum 2,5 do 5 lat doświadczenia w rekrutacji dla branży IT

Praktycznej znajomości narzędzi rekrutacyjnych, w tym kompetencji sourcingowych i networkingowych

Doświadczenia we współpracy z klientami z branży IT i/lub FinTech i/lub Digital oraz praktycznej znajomości rynku pracy w jednym z sektorów

Lekkości w nawiązywaniu relacji, łatwości w poruszaniu się w środowisku biznesowym oraz dojrzałości w budowaniu relacji z klientem

Inicjatywy w poszukiwaniu nowych rozwiązań i śledzeniu trendów rynkowych (mile widziane będą wszelkie pomysły wdrażania nowych narzędzi, metod pracy z rynkiem kandydata, eventów, które warto odwiedzić etc.)

Bardzo dobrej znajomości języka angielskiego (min. B2, na potrzeby współpracy z kandydatami i klientami)

Co proponujemy?

Atrakcyjne i pełne wyzwań stanowisko w dynamicznie rosnącej organizacji

Ciekawe i różnorodne projekty rekrutacyjne do realizacji

Możliwość współpracy i tworzenia relacji w środowisku dużych, międzynarodowych organizacji ale również w środowiskach start-up'owych i na rynkach zagranicznych

Możliwość uczestniczenia w znaczących eventach branżowych oraz budowania relacji w środowisku rekrutacyjnym i biznesowym, które pozwolą na wzmacnianie marki osobistej Rekrutera

Możliwość rozwoju w strukturze organizacji i udziału w ciekawych, indywidualnie dobranych do potrzeb szkoleniach

Dwuskładnikowe, atrakcyjne wynagrodzenie

Elastyczne godziny pracy

Prywatną opiekę medyczną, imprezy integracyjne, eventy branżowe, bazę szkoleń

Możliwość angażowania się w ciekawe aktywności realizowane przez organizację lub ownership nad wewnętrznymi projektami